



«Артеріум» Фармацевтична Корпорація

Звіт про корпоративну соціальну відповідальність, 2011 рік

Ближче до людей



Зміст

Вступне слово Головного виконавчого директора	5
Про компанію	6
Філософія бізнесу Корпорації «Артеріум».....	9
Основні сфери корпоративної соціальної відповідальності	10
Споживачі	11
Лікарі та фармацевти	13
Місцеві громади	15
Екологія	21
Держава	26
Співробітники	27
Інформація про звіт.....	34



Вступне слово Головного виконавчого директора



У 2011 році Корпорація «Артеріум» відзначила 100-річчя одного зі своїх підприємств – ВАТ «Галичфарм». Досвід цього заводу сьогодні широко використовується у діяльності компанії. В управлінні бізнесом ми прагнемо забезпечити стійкий розвиток, приділяючи увагу таким групам: пацієнти, лікарі та фармацевти, співробітники, місцеві громади та довкілля.

Фармацевтичний бізнес несе велику відповідальність перед пацієнтами та веде постійний діалог з лікарями і фармацевтами. Передача інформації про результати клінічних досліджень лікарських засобів, особливості їх використання, затверджені схеми лікування є предметом нашої уваги. Препарати «Артеріум» виготовляються у відповідності до вимог Належної Виробничої Практики (GMP) та розвитку систем якості, що забезпечує високий ступінь довіри до нашої продукції.

Успішне втілення нашої місії та філософії «Ближче до людей» базується на знаннях, досвіді та позитивних прагненнях наших співробітників. Ми вкладаємо значні кошти у навчання та розвиток персоналу, гарантуємо гідні умови праці й соціального захисту. З 2007 року в компанії функціонує Корпоративний університет, що нараховує 45 програм для персоналу.

Тісна співпраця з державними органами та громадськими організаціями дозволяє нам здійснювати вклад до вирішення проблем, що постають перед суспільством. Ми реалізуємо соціальні проекти у Києві та Львові, надаємо допомогу медичним закладам своїми препаратами, підтримуємо належний стан дитячих майданчиків, розвиваємо ініціативу компанії «За здоровий спосіб життя». Підприємства Корпорації є великими платниками податків, які підтримують високий рівень податкової культури і відповідального відношення до підтримки держави і місцевих спільнот.

Цей звіт детальніше розповість про нашу діяльність. Ми відкриті для нових ідей і будемо раді зворотному зв'язку. Вважаючи внесок у стійкий розвиток суспільства своїм обов'язком, «Артеріум» і надалі буде активно розвивати проекти у сфері корпоративної соціальної відповідальності.

Денис Гарцилов,
Головний виконавчий директор

Про компанію

Корпорація «Артеріум» - сучасна фармацевтична компанія, яка використовуючи знання професіоналів фармацевтичної галузі та поєднуючи досвід двох видатних українських підприємств*, створила потужну базу для розробки та впровадження інновацій. Співпрацюючи з провідними вченими, застосовуючи передові технології та стандарти якості, «Артеріум» реалізує свою місію турботи про здорове, тривале та більш продуктивне життя людей.

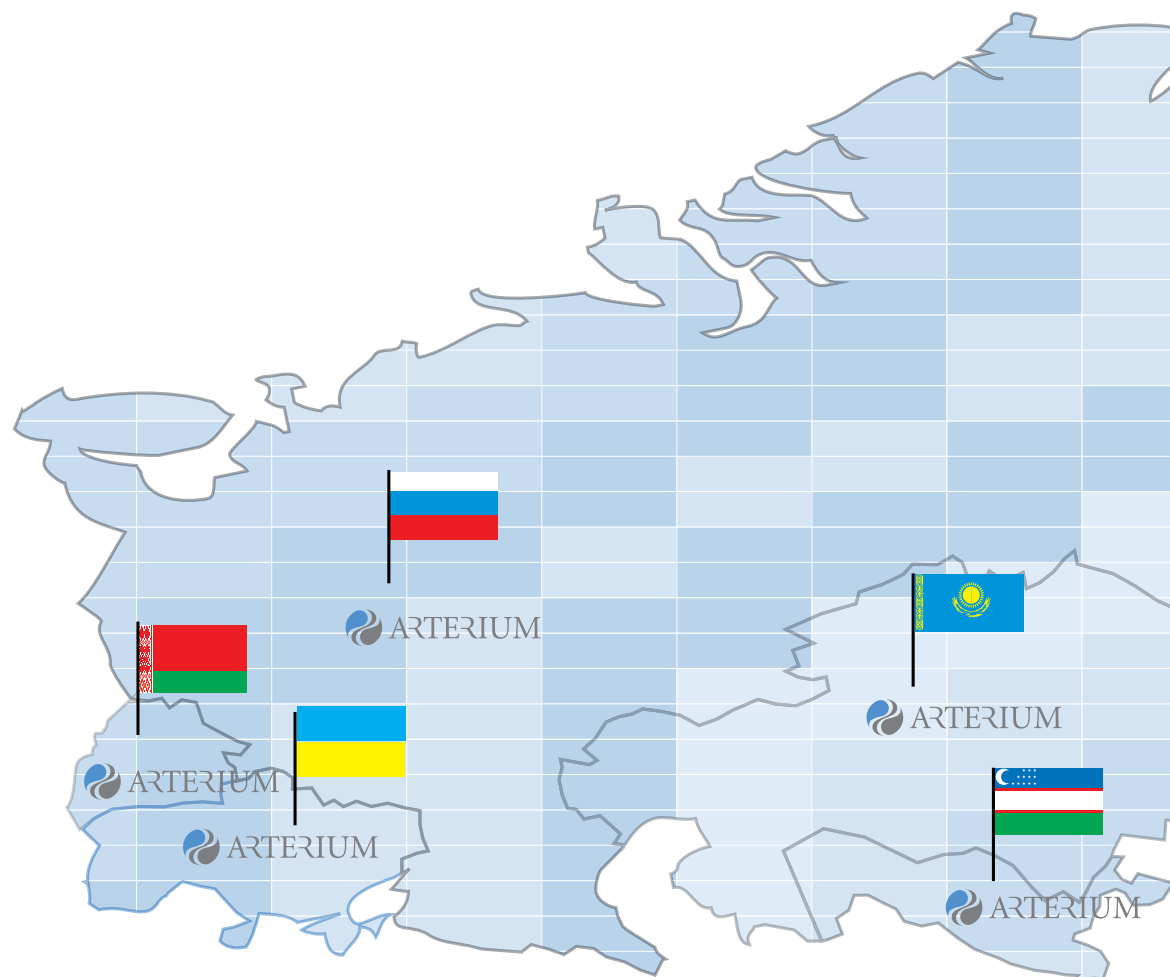
БАТ «Київмедпрепарат»

Засноване в 1847 р.
Виробнича спеціалізація: антибактеріальні препарати
Форми випуску: ін'єкції у флаконах, таблетки, капсули, мазі, гелі
Стандарти якості: GMP*, ISO 14001:2006 (екологічний менеджмент)

БАТ «Галичфарм»

Засноване в 1911 р.
Виробнича спеціалізація: препарати на рослинній основі
Форми випуску: ін'єкції в ампулах, таблетки, мазі, екстракти, сиропи
Стандарти якості: GMP, ISO 14001:2006 (екологічний менеджмент)

Основним ринком активності Корпорації є ринок України, разом з тим, для провадження активної маркетингової діяльності на зовнішніх ринках представництва Корпорації функціонують в Росії, Білорусії, Казахстані та Узбекистані. «Артеріум» демонструє високі темпи приросту продажу на експорт, реалізуючи препарати в низці країн - кожна четверта упаковка створюється для потреб зовнішніх ринків.



Завдяки активній інноваційній діяльності портфель продукції компанії регулярно поповнюється новими препаратами. За останні три роки компанія випустила близько 40 нових лікарських засобів. На сьогодні впроваджується понад 90 проектів розробки препаратів. Препарати «Артеріум», загальною кількістю близько 150 найменувань, представлені у 10 фармакотерапевтичних групах. Особливе місце у портфелі посідають оригінальні розробки: «Тіотриазолін[®]», «L-лізину есцинат[®]», «Тіоцетам[®]», «Уролесан[®]», які завдяки своїй ефективності отримали визнання та довіру української й міжнародної медичної громадськості.

Протягом багатьох років «Артеріум» підтверджує свій статус лідера у госпітальному сегменті, а також у сегментах «Антибактеріальні препара-

ти» і «Засоби для використання у дерматології». Якість та ефективність ліків Корпорації «Артеріум» підтверджені клінічними дослідженнями**, що здійснюються у відповідності до європейських стандартів. Виробничі потужності заводів «Київмедпрепарат» та «Галичфарм» сертифіковані на відповідність стандартам Належної Виробничої Практики (GMP).

Впроваджуючи інновації й активно розвиваючись, «Артеріум» прагне, щоб кожен пацієнт і кожен лікар постійно відчували турботу та відповідальність компанії, були упевнені у високій якості її продукції. Саме тому в основі філософії діяльності Корпорації «Артеріум» та її взаємодії з кожною людиною й організацією покладено принцип «Ближче до людей».

* Корпорація «Артеріум» створена 2005 р. двома українськими фармацевтичними підприємствами - БАТ «Київмедпрепарат» та АТ «Галичфарм».

** Належна Виробнича Практика (GMP) – міжнародні стандарти та правила, згідно з якими мають бути організовані виробничі процеси та система управління якістю на фармацевтичних підприємствах.

*** Починаючи з 2010 р. якість кожного нового препарату Корпорації «Артеріум» підтверджена клінічними дослідженнями біоеквівалентності та терапевтичної еквівалентності.

«Артеріум» в цифрах, 2011 р.

Чистий об'єм продажу	939 млн. грн
Чиста прибутковість	7%
Капітальні витрати	43 млн. грн
Продуктовий портфель	близько 150 продуктів
Витрати на дослідження та розробки	35 млн. грн
Частка бренду «Артеріум» на українському фармацевтичному ринку	3,5 %
Частка в українському експорті лікарських засобів	15,15%
Загальні відрахування (податки, внески)	близько 104 млн. грн.
Чисельність персоналу	2128 людей
Рівень середньої заробітної платні	6 027 грн

Ринкова позиція, 2011 р.

Фармацевтичний ринок України	№ 4
Госпітальний сегмент	№ 1
Сегмент антибактеріальних і дерматологічних препаратів	№ 1
Сегмент рецептурних препаратів	№ 2
Експортер лікарських засобів	№ 2
Роздрібний сегмент	№ 7



Філософія бізнесу Корпорації «Артеріум»

Місія

Ми в Корпорації «Артеріум» створюємо, виготовляємо і просуваємо на ринок України та країн СНД якісні й ефективні лікарські засоби для забезпечення здорового, тривалого і продуктивнішого життя людей.

Бачення

Ми прагнемо довготривалого лідерства в українській фармацевтичній індустрії за об'ємами доходу та прибутку, за динамікою впровадження нових продуктів та розвитку бізнесу на ринках країн СНД.

Цінності

Взаємодія з нашими клієнтами та партнерами базується на цінностях і філософії бізнесу Корпорації, виражених у девізі «Ближче до людей». Для нас дуже важливі стосунки між людьми, засновані на принципах відповідальності, довіри та турботи. Турбуючись про етику та якість взаємовідносин з людьми, ми також гармонійно підходимо й до процесу створення якісних та доступних ліків.

Основні сфери КСВ

Наші основні зусилля в області корпоративної соціальної відповідальності спрямовані на такі важливі сфери:



Споживачі



Корпорація «Артеріум» підтримує зворотній зв'язок зі споживачами своєї продукції, щоб зробити процес лікування та профілактики захворювань ще ефективнішим та безпечним. На веб-сайті компанії у розділі «Фармаконагляд» доступна форма «Карта повідомлення про побічну реакцію чи відсутність ефективності при медичному застосуванні», заповнивши яку споживач отримує зворотній зв'язок від уповноваженої особи компанії.



Сергій Сур, Директор з досліджень та розробок Корпорації «Артеріум»

“Якість лікарських засобів Корпорації забезпечується на всіх етапах життєвого циклу продуктів. Розробка нових препаратів здійснюється відповідно до концепції «Якість через дизайн» (Quality by Design). При цьому розробляється склад, технологія і система специфікацій нових препаратів, здійснюються їх доклінічні та клінічні дослідження згідно з правилами GLP та GCP**. Крім того, для ряду лікарських засобів, які вже тривалий час знаходяться у портфелі компанії, у плановому порядку повторно здійснюють розробку і додаткові клінічні дослідження відповідно до сучасних регуляторних вимог.*

Зареєстровані згідно з законодавством України та інших країн препарати Корпорації «Артеріум» виготовляються відповідно до вимог Належної Виробничої Практики (GMP), що забезпечує високу якість лікарських засобів через роботу всеохоплюючої системи управління якістю”

Ми докладаємо усіх зусиль, щоб наша продукція відповідала високим вимогам стандартів якості. Система екологічного менеджменту всіх підприємств Корпорації сертифікована на відповідність вимогам стандарту з управління довкіллям ГОСТ ISO 14001: 2006 (ISO 14001:2004).

Корпорація активно впроваджує в життя програму модернізації та вдосконалення бізнес-процесів, а також приведення виробничих процесів у відповідність зі стандартами Належної Виробничої Практики (GMP). Будучи піонером у запровадженні цих стандартів, Корпорація стимулює розвиток вимог ліцензійних умов і, таким чином, планує повністю їм відповідати.

Сировину для нашої продукції постачають відомі світові та українські виробники, і ми ретельно контролюємо її якість.

Ми постійно працюємо над тим, щоб зробити упаковку та форму випуску наших препаратів якіснішими та зручнішими для споживачів. У 2011 р. було здійснено понад 20 змін, пов'язаних з покращенням споживчих властивостей наших препаратів.

На веб-сайті Корпорації споживачі можуть скористатися зручним і сучасним комплексним механізмом пошуку лікарських засобів за багатьма параметрами: показанням до застосування та міжнародною патентованою назвою. Такий пошук дозволяє споживачу зробити усвідомлений вибір препарату з урахуванням його вартості.

Одним з важливих обов'язків нашої розгалуженої мережі медичних представників є фармаконагляд. Фармаконагляд – це система контролю безпеки лікарських засобів. Здійснюючи його, «Артеріум» прагне досягти європейських стандартів роботи. Наші медичні представники активно працюють з лікарями з приводу виявлення та фіксації випадків побічних реакцій наших лікарських засобів. Таким чином, ми турбуємося про безпеку пацієнта і лікаря, надаючи повну й достовірну інформацію про препарати. Ми постійно вивчаємо профіль безпеки кожного препарату.

За телефоном +38 044 490 75 22 можна висловити побажання та зауваження стосовно лікарських засобів, а також повідомити про факти побічних дій.

Лікарі та фармацевти



Корпорація «Артеріум» активно залучає лікарів та фармацевтів до реалізації програм соціальної ініціативи «Артеріум» - За здоровий спосіб життя!». Спільно ми демонструємо суспільству, що здоровий та активний спосіб життя є запорукою міцного здоров'я та довголіття.

* Належна лабораторна практика (GLP) — система норм, правил та вказівок, спрямованих на забезпечення узгодженості та достовірності результатів лабораторних досліджень.

** Належна клінічна практика (GCP) — міжнародний стандарт етичних норм та якості наукових досліджень, що описує правила розробки, проведення, ведення документації та звітності про дослідження, що охоплюють участь людини у якості досліджуваного (клінічні дослідження).



Ірина Олійник,
Директор напрямку неврологічної,
кардіологічної та гастроентерологічної
групи препаратів Корпорації «Артеріум»

“ Фармацевтичний бізнес має низку особливостей. Найважливіша серед них – висока соціальна відповідальність компаній перед споживачами, адже наша діяльність безпосередньо пов’язана зі здоров’ям людей.

Ми бачимо своїм завданням постійне інформування лікарів та фармацевтів про результати здійснених клінічних досліджень препаратів, про особливості їх використання, про затверджені схеми лікування та місце в них наших препаратів. Також багато зусиль ми докладаємо для популяризації прийнятих на міжнародних медичних конгресах резолюцій та рішень. Очевидно, що розуміючи свою місію перед лікарями та фармацевтами, ми повинні бути в курсі новин світового фармацевтичного ринку і відповідати високим професійним стандартам цього ринку. Для нашої Корпорації дуже важливим є отримання зворотного зв’язку від медичної і фармацевтичної громадськості, на основі якого ми здійснюємо процес безперервних змін, удосконалюючи та покращуючи наші препарати, і розвиваємо портфель в цілому.

Реалії українського ринку такі, що лише співпраця фармацевтичних компаній, лікарів, фармацевтів і, зрештою, пацієнтів дає поштовх для розвитку медицини і науки в Україні, відкриваючи шлях до використання досягнень сучасної медицини „

Протягом 2011 р. силами зовнішньої служби Корпорації (медичних представників) ми проводили інформаційно-освітню роботу серед лікарів та фармацевтів щодо новітніх ефективних методів лікування розповсюджених захворювань. Так, було проведено близько 365 тисяч індивідуальних візитів і презентацій, а також організовані круглі столи для спеціалістів медичної та фармацевтичної галузі.

Крім того, на постійній основі Корпорація ініціює постмаркетингові клінічні дослідження для збільшення доказової бази ефективності та безпеки лікарських засобів, що випускаються компанією. У 2011 р. «Артеріум» здійснив 5 клінічних досліджень оригінальних лікарських засобів для покращення доказової бази ефективності та безпеки, а також 5 клінічних досліджень для доказу біоеквівалентності нових генеричних лікарських засобів. Загальні витрати на дослідження та розробки у 2011 р. склали 35 млн. грн.

У Корпорації успішно працює Система управління взаємовідносинами з клієнтами (Customer Relationship Management – CRM). Ця програма допомагає в управлінні базою даних клієнтів, з якими ми співпрацюємо: лікарі й адміністратори

ри лікувально-профілактичних закладів, провізори та фармацевти. Система управління взаємовідносинами з клієнтами також є важливою складовою системи фармаконагляду Корпорації. У 2011 р. було збільшено кількість користувачів системи. Завдяки впровадженню у Корпорації системи CRM була програмно реалізована можливість автоматичного надходження до головного офісу повідомлень про випадки опосередкованого впливу чи недостатнього рівня ефективності при застосуванні препаратів. Саме отримання зворотного зв’язку від клієнтів дозволяє компанії відстежувати дієвість змін технології виробництва та контролю якості. У 2011 р. було здійснено понад 20 таких змін.

Чітке дотримання виробничих нормативів і комплексне управління технологічними змінами дозволяють гарантувати лікарям та фармацевтам якісний інструментарій у вигляді препаратів для боротьби з різними захворюваннями.

Для лікарів та фармацевтів діє Інформаційна довідкова служба 0 800 307 0000, де вони можуть отримати професійні консультації стосовно використання промоційних препаратів Корпорації «Артеріум».*

* Бесплатные звонки со стационарных телефонов в пределах Украины.

Місцеві громади



Реалізуючи програми підтримки громадських ініціатив, ми прагнемо налагодити довгострокові відносини, що базуються на принципах відповідальності та взаємоповаги, з різними групами суспільства.



Ольга Семеренко,
Голова наглядової ради
АТ «Галичфарм»

Виробничі потужності Корпорації знаходяться у Києві та Львові. Ми усвідомлюємо велику відповідальність перед мешканцями довколишніх районів і робимо все можливе для того, щоб наше співіснування було гармонійним і базувалося на принципах партнерства.

Корпорація «Артеріум» активно підтримує партнерські стосунки з громадськими організаціями, які об'єднують дітей-сиріт, інвалідів та людей з особливими потребами, ветеранів, фінансуючи їх повсякденні потреби. У 2011 р. Корпорація надала допомогу медичним закладам, а також громадським організаціям Києва та Львова своїми лікарськими препаратами. «Артеріум» також допомагає організаціям захисту тварин ветеринарними лікарськими засобами, що виготовлені на підприємствах Корпорації.

Силами компанії ми забезпечили ветеранські організації Шевченківського району м. Києва медичними аптечками.

Вже багато років поспіль ми здійснюємо шефство над школою-інтернатом № 8 (м. Київ). Щорічно для проведення ремонтних робіт в установі та закупівлю необхідного обладнання, Корпорація «Артеріум» надає цьому учбовому закладу необхідну фінансову підтримку.

“Корпорація «Артеріум» намагається гармонійно і системно взаємодіяти з місцевими громадами шляхом співпраці з виконавчою владою в містах, де розвивається її бізнес. Турбуючись про здоров'я і життя людей, ми розуміємо, що їх фундамент слід закладати з дитинства. Фінансова підтримка таких проектів як «Ярмарок спорту», облаштування дитячих майданчиків, увага та підтримка сиротинців, охорона довкілля та ін. є внутрішньою потребою для нашої компанії та її колективу. Завдяки таким і подібним заходам можна вибудовувати здоровий діалог з місцевими громадами”



Турбуючись про здоров'я підростаючого покоління, «Артеріум» створює й певну культуру поведінки на дитячих ігрових зонах. Так, на майданчиках у Київському зоопарку, Ботанічному саду ім. Фоміна, а також у Парку ім. Т. Шевченка були встановлені таблички, що закликають утримуватися від паління на цій території.



Продовжуючи співпрацю з Львівською міською адміністрацією, Корпорація «Артеріум» стала спонсором «Ярмарку можливостей для людей похилого віку», що проходив у Львові. Ярмарок дозволив людям пенсійного віку поспілкуватися та дізнатися про можливості, що надаються їм після виходу на пенсію, ознайомитися з роботою громадських організацій, спілок, співтовариств, освітніх програм, дізнатися, де можна отримати кваліфіковану юридичну та соціальну допомогу та ін. Корпорація «Артеріум» запропонувала учасникам Ярмарку методику спортивно-оздоровчої ходи, розроблену А. Шимком, заслуженим тренером України. Захід відвідали близько 2 тисяч людей та 30 організацій-учасників.

В серпні 2011 р. вперше в Україні на базі Національного музею медицини України МОЗ України пройшла ювілейна X науково-практична конференція Європейської асоціації музеїв історії медичної науки (EAMHMS). Корпорація «Артеріум» виступила Ексклюзивним партнером цього заходу. Асоціація (EAMHMS) зі штаб-квартирою у Парижі об'єднує десятки установ та сотні спеціалістів з усього світу. Цього року на конференції зібралося кілька десятків спеціалістів з Голландії, Бельгії, Румунії, Швеції, Латвії, Литви, Росії та Естонії, як практиків охорони здоров'я, так і співробітників провідних музеїв, навчальних і наукових установ, що займаються питаннями історії медицини і фармації. Разом з доповідями спеціалісти провели семінари, пов'язані з практичною роботою зі збереження історичної спадщини в області медицини та фармації, а також відвідали завод «Київмедпрепарат».

Співробітники Корпорації регулярно беруть участь у щорічній акції зі збору продуктів харчування, одягу, предметів гігієни, канцтоварів, іграшок для вихованців дитячих будинків Києва та Львова. Акція приурочена до Дня Св. Миколая. У 2011 р. силами наших співробітників були закуплені іграшки, розвиваючі ігри, книги, продукти харчування, одяг, а також організована розважальна програма для вихованців Будинку дитини ім. Городецького



(сmt. Ворзель) та Дошкільного Дитячого Будинку №1 (м. Львів).



Крім того, напередодні новорічних канікул у Львові за підтримки співробітників Корпорації відбувся святковий захід для вихованців Центру відпочинку для дітей та молоді з особливими потребами.



Соціальна ініціатива «Артеріум» — За здоровий спосіб життя!»



Одним з напрямків корпоративної соціальної відповідальності Корпорації «Артеріум» стала ініціатива «Артеріум» - За здоровий спосіб життя!». Це частина щоденної роботи співробітників Корпорації, спрямованої на сприяння розвитку та процвітання здорового суспільства, залучення до формування здорового, активного способу життя.

В рамках соціальної ініціативи «Артеріум» - За здоровий спосіб життя!» компанія підтримує такі спортивні напрямки: біг, спортивне орієнтування й активний туризм, велоспорт, лижний спорт, плавання.

«Артеріум» усвідомлює велику відповідальність перед суспільством, тому крім виробництва лікарських засобів, ми розвиваємо й реалізуємо програми, спрямовані на формування й популяризацію здорового способу життя для зміцнення здоров'я та профілактики хвороб.

Ми створюємо можливості бути активними і турбуватися про своє здоров'я як для наших співробітників, так і для лікарів, фармацевтів і споживачів.



Другий рік поспіль Корпорація «Артеріум» підтримує дитячу велогонку «Ми – чемпіони!». Для батьків та учасників гонки компанія проводить «Уроки здоров'я та безпеки». У 2011 р. чемпіони та призери велогонки Марина Шаповалова і Сергій Курушкін розповіли, як обрати велосипед для дитини, правильно сидіти під час їзди, перемикаючи передачі, як підготувати дитину до походів і змагань, організувати правильне харчування й оптимальне навантаження під час їзди. Також батьки змогли послухати лекцію «Культура безпеки на велосипеді та надання першої медичної допомоги у разі травмування».

10 - 11 вересня 2011 р. Корпорацією «Артеріум» були організовані спортивно-освітні заходи у Києві, Львові, Дніпропетровську, Одесі, Донецьку та Харкові. Свята здоров'я і спорту в містах перш за все були спрямовані на покращення обізнаності

наших споживачів з таких важливих питань: заняття спортом і його позитивний вплив на організм, відмова від шкідливих звичок, правильне та якісне харчування та ін. На головних майданах найбільших міст України усі бажаючі мали можливість поринути у світ спорту, взяти участь у конкурсах та вікторинах, естафетах, поїздити на велосипеді, насолодитися веселою атмосферою, отримати заряд бадьорості та хорошого настрою. Родзинкою всіх заходів стали спеціальні гості - відомі спортсмени, які з радістю розповіли про свої історії успіху і продемонстрували свою майстерність.

За підтримки корпорації «Артеріум» у вересні 2011 р. відбулася VII Всеукраїнська велоестафета «Спорт для всіх об'єднує Україну», приурочена до Дня фізичної культури та спорту. У заході взяли участь понад 400 велосипедистів з усієї України, а також співробітники нашої компанії. Велоестафета



проводиться з метою об'єднання громадян з усіх регіонів України довкола ідеї єдності та прагнення до європейської інтеграції шляхом популяризації здорового способу життя, залучення широких мас населення України до занять фізичною культурою і спортом.

У вересні 2011 р. «Артеріум» виступив генеральним партнером «Ярмарку спорту» у Львові, який відвідали близько 10 тис. школярів. Захід проводить громадська організація «Самопоміч» за підтримки Львівської міської адміністрації. Мета «Ярмарку спорту» – популяризація здорового

способу життя серед школярів. За підтримки нашої компанії було видано «Довідник спорту», де можна знайти всю інформацію про спортивні установи та секції м. Львова.

Ми враховуємо інтереси суспільства та беремо на себе відповідальність за наш вплив на зацікавлені сторони та довкілля. Ми робимо внесок у розвиток міцного, стабільного та здорового суспільства, налагоджуючи стосунки у відкритій та прозорій формі дієвого партнерства. Виявляючи повагу до своїх співгромадян та впевнено дивлячись у майбутнє, «Артеріум» щодня стає все ближче до людей.



Екологія





**Валентина Шевченко,
Менеджер з управління якістю
та впливом на навколишнє середовище
Корпорації «Артеріум»**

До складу Корпорації «Артеріум» входять виробничі центри ВАТ «Київмедпрепарат» та АТ «Галичфарм», діяльність яких впливає на довкілля, і тому питанням екології ми приділяємо особливу увагу.

Згідно з прийнятою Екологічною політикою Корпорації «Артеріум» компанія приймає на себе зобов'язання:

- планувати випуск готових лікарських засобів на підприємствах Корпорації з урахуванням екологічних аспектів та вживати заходів з попередження негативного впливу на довкілля;
- здійснювати діяльність підприємств Корпорації зі всебічною мінімізацією впливів на довкілля та раціональним використанням природних ресурсів;
- поліпшувати екологічний стан поруч з підприємствами Корпорації;
- поліпшувати запроваджену на підприємствах Корпорації Систему екологічного менеджменту;
- дотримуватися чинного законодавства в області екології, а також інших екологічних вимог;
- підвищувати та підтримувати компетентність персоналу підприємств Корпорації з питань охорони довкілля.

“ У 2011 р. було досягнуто важливих екологічних завдань, спрямованих на покращення екологічного стану та виконання законодавчих вимог України, зокрема організовано збір відпрацьованих розчинів, які містять органічні розчинники, що дозволило істотно скоротити викиди шкідливих речовин у міську каналізацію, а також налагоджено систему збору та зберігання відпрацьованої оргтехніки ”

На підприємствах «Київмедпрепарат» та «Галичфарм» розроблена, запроваджена й успішно функціонує Система екологічного менеджменту згідно з міжнародним стандартом ISO 14001:2006. Перша сертифікація відбулася у ВАТ «Київмедпрепарат» у 2002 р., у АТ «Галичфарм» - у 2006 р.

У 2011 р. «Галичфарм» отримав новий Сертифікат відповідності Системі екологічного менеджменту ГОСТу ISO 14001:2006. Зовнішні аудитори відзначили високу результативність роботи співробітників підприємства у досягненні поставлених екологічних цілей та завдань. Перевіряючі органи акцентували увагу на прекрасні показники заводу «Галичфарм» в екологічних рейтингах Львова.

Також у 2011 р. аудитором Укрметртестстандарту було здійснено черговий наглядовий аудит підприємства «Київмедпрепарат». Відсутність зауважень з боку аудиторів свідчить про високий рівень розвитку Системи екологічного менеджменту на підприємстві.

Споживання природних ресурсів

В 2011 р. споживання природного газу зменшилось на 4,4 %.



Водоспоживання у 2011 р. збільшилося на 8,8 %. Ситуація зумовлена збільшенням випуску готової продукції, у технологічному циклі випуску якого використовують більше води очищеної та води для ін'єкцій, а також підготовкою і запуском нових виробничих ділянок.



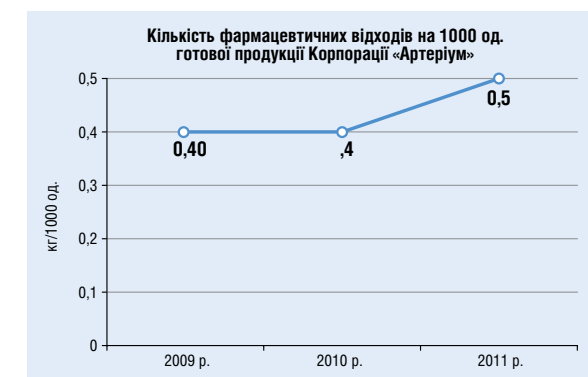
Повторне використання води дозволяє істотно скоротити споживання чистої води, відповідно це дає можливість економити фінансові та природні ресурси. Завдяки розумному технічному вирішенню ми раціонально використовуємо питну воду.

Споживання електроенергії у 2011 р. збільшилося на 2,7 % у зв'язку із запуском нових сертифікованих виробничих ділянок, а також установкою нового обладнання, в тому числі й для кондиціонування повітря. Коефіцієнт споживання електроенергії на 1000 одиниць готової продукції збільшився на 14,6 %.

* Включаючи ВАТ «Київмедпрепарат» та АТ «Галичфарм»



Раціональне поводження з виробничими відходами



У 2011 р. процент передачі відходів на утилізацію відносно передачі відходів на захоронення збільшився на 1,8 %.

На підприємствах Корпорації розроблені процедури та інструкції з поводження з відходами. Щодня виробничий процес супроводжується роздільним збиранням відходів, вся некондиційна продукція, для якої існують методи утилізації чи знезараження, збирається і передається спеціалізованим організаціям.

Для збирання вторинної сировини у виробничих підрозділах встановлені контейнери роздільного збирання сміття. У 2011 р. зібрано 160,5 т макулатури, 18,1 т поліетилену, 922,6 т побутових відходів. Кожен технологічний процес на підприємствах Корпорації побудований таким чином, щоб мінімізувати кількість утворення відходів.

Офісні працівники Корпорації також виконують вимоги законодавства щодо поводження з відходами та викидають паперові відходи у спеціальні урни.

Всі види відходів компанія збирає і розміщує у спеціально обладнаних приміщеннях з дотриманням санітарних і екологічних норм.

Зменшення негативного впливу на довкілля

Екологічний моніторинг

Ступінь впливу виробництва на довкілля відслідковується на підприємствах Корпорації «Артеріум» за допомогою лабораторного контролю, що забезпечений атестованими лабораторіями виробничих центрів Корпорації.

У 2011 р. здійснено чергову атестацію санітарної лабораторії підприємства «Київмедпрепарат». Представники Укрметртестандарту відзначили високий рівень професіоналізму співробітників та якісну приладо-вимірну базу лабораторії. Таким чином, санітарна лабораторія розширила область атестації та отримала право на здійснення вимірювань масової концентрації заліза у пробах дощових і стічних вод, а також на вимірювання масових концентрацій спирту метилового, амоксициліну тригідрату, лоратадину і амброксолу гідрохлориду у викидах підприємства.

На підприємствах Корпорації здійснюється контроль якості стічних вод за наступними показниками: температура, рН, азот амонійний, синтетичні поверхнево-активні речовини, зважені речовини, нафтопродукти, сульфати, мінералізація, фосфати, хлориди, хімічне споживання кисню, біологічне споживання кисню, загальне залізо, нітрити, нітрати.

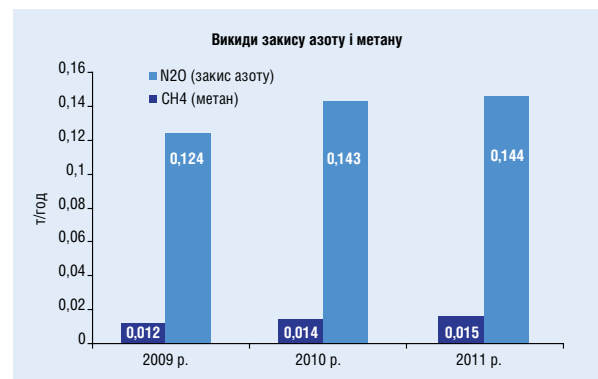
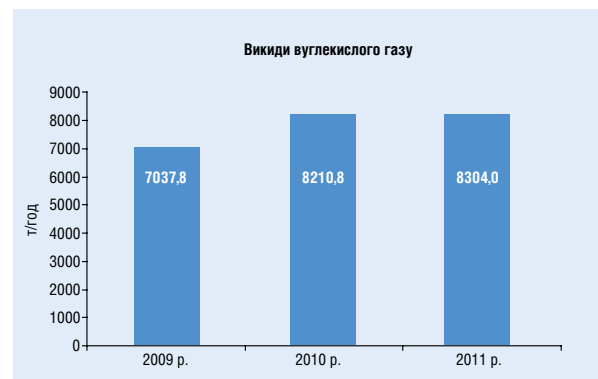
Організовані стаціонарні джерела виробничих центрів контролюються за допомогою вимірювання концентрації наступних забруднюючих речовин: оксид азоту, ацетон, бутилатетат, оксид вуглеводню, сполуки заліза, марганець, речовини у вигляді зважених твердих часток (пил), спирт бутиловий, формальдегід, сполуки хрому, хлороформ. Для того, щоб забезпечити контроль над економічним використанням природних ресурсів на підприємствах Корпорації, спеціалісти сервісних і енергетичних служб здійснюють аудити та моніторинг.

Завдяки функціонуванню Системи екологічного менеджменту, щоквартально у виробничих центрах Корпорації здійснюють внутрішні аудити, що дозволяє відслідковувати дотримання екологічних норм і правил в усіх підрозділах підприємства.

Вплив на атмосферне повітря

У 2011 р. на підприємствах Корпорації «Артеріум» викид шкідливих забруднюючих речовин збільшився внаслідок інтенсивнішого проведення зварювальних робіт.

Всі системи вентиляції виробничих приміщень підприємств Корпорації, де існує можливість утворення шкідливих забруднюючих речовин, обладнані пилогазовідловлюючим обладнанням.



Екологічна компетенція персоналу

Для підвищення та підтримки компетентності персоналу підприємств Корпорації з питань охорони довкілля, силами внутрішніх корпоративних викладачів здійснюється періодичне навчання керівників, задіяних у функціонуванні Системи екологічного менеджменту і персоналу, чия робота пов'язана з впливом на довкілля.

У 2011 р. проведено навчання на тему: «Правила технічної експлуатації установок очищення газу», мета якого ознайомити інженерно-технічний персонал з основними правилами технічної експлуатації пилогазоочищувального обладнання

і принципом роботи пристроїв, встановлених на підприємстві для очищення забруднених потоків повітря від пилу лікарських засобів.

Участь в екологічних ініціативах

У своїй повсякденній діяльності Корпорація «Артеріум» прагне дотримуватися стандартів «зеленого офісу», згідно з принципами якого ми:

- дотримуємося екостандартів при закупівлі комп'ютерного обладнання;
- використовуємо функцію двостороннього друку;
- розумно використовуємо офісні ресурси;
- економимо електрику шляхом автоматичного переходу персональних комп'ютерів у безпечний/сплячий режим після кількох хвилин простоювання;
- завжди знаходимося у активному пошуку додаткових шляхів скорочення використання пластикових предметів на кухні;
- проводимо роз'яснювальну роботу серед співробітників підприємств щодо важливості та необхідності сортування відходів на місці їх утворення для зменшення кількості відходів, що потрапляють на міське звалище;
- використовуємо відео-конференції замість відряджень.

Співробітники Корпорації «Артеріум» є активними учасниками програм, діяльність яких спрямована на поліпшення довкілля. У квітні 2011 р. понад 100 волонтерів від імені Корпорації «Артеріум» взяли участь в екологічній акції «Зробимо Україну чистою!» у Ботанічному саду ім. Ак. Фоміна в Києві. Для найменших учасників акції на дитячому ігровому майданчику Корпорації була організована розважально-освітня програма на тему турботи про довкілля.



Держава



млн. грн.: понад 45 млн. грн. - податки до бюджету і понад 58 млн. грн. – податки та збори до фондів соціального страхування. Для порівняння: у 2010 р. Корпорацією і підприємствами, що є її учасниками, було перераховано майже 71 млн. грн.

Корпорація «Артеріум» є великим платником податків. У 2011 р. Корпорація та підприємства, що входять до її складу, продовжували своєчасно і у повному обсязі наповнювати державні та місцеві бюджети Києва та Львова. Поповнюючи бюджети, наша компанія бере безпосередню участь у поліпшенні добробуту Києва та Львова, сприянні зростанню рівня життя громадян. Своєчасна сплата податків підприємствами Корпорації «Артеріум» допомагає формувати високу податкову культуру серед інших компаній та мешканців Києва та Львова.

Сукупно за 2011 р. Корпорація «Артеріум» і підприємства, що входять до її складу, перерахували майже 104

Співробітники





Ольга Цапро,
Директор з управління персоналом
та охорони праці Корпорації «Артеріум»

Ми створили гідні умови праці для наших працівників і турбуємося про їх соціальний захист. Серед переваг, якими користуються співробітники: участь у програмах розвитку і навчання, медичне страхування, вітамінізація, компенсація видатків на харчування, матеріальна допомога в особливих випадках (народження дитини, шлюб та ін.), надання путівок для співробітників і членів їх родин.

У компанії «Артеріум» ми створюємо динамічну робочу атмосферу, де співробітники мають можливість професійно зростати, досягати успіху і ставати висококваліфікованими спеціалістами. Щоб допомогти співробітнику повністю розкрити свій потенціал, ми гарантуємо залучення до різноманітних проектів. Також ми забезпечуємо можливості професійного навчання та підвищення кваліфікації для кожного співробітника.

Крім того, одним з пріоритетів Корпорації є створення міцної корпоративної культури. В компанії діють «Принципи етики ділових взаємовідносин співробітників», які встановлюють правила співпраці між Корпорацією, її працівниками та партнерами, а також принципи етичних взаємовідносин співробітників між собою. Це принципи, які сповідують всі співробітники нашої компанії.

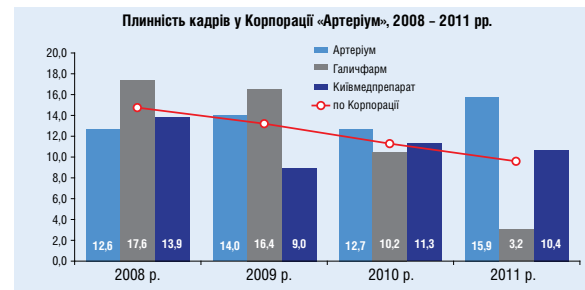
“ Вже протягом кількох років у Корпорації діє програма залучення молодих спеціалістів. Вчорашні випускники приходять у компанію на стажування, отримують можливість разом з наставником пройти адаптаційну програму і працювати за спеціальністю. Крім професійного розвитку, молодих спеціалістів приваблює активне соціальне життя нашої компанії. Соціальні та екологічні ініціативи знаходять широкий відгук у співробітників. Ми прибираємо парки, приймаємо участь у велопробігах та марафонах, проводимо дитячі свята та спортивні змагання для родин співробітників. Навчання є однією з пріоритетних областей роботи з персоналом у Корпорації. Навчальні програми передбачають не лише розвиток професійних знань та навичок, але й дають можливість зростати та будувати кар’єру разом з компанією. Так «Школа майстрів» дозволяє працівникам проходити курс навчання на позиції лінійних керівників – майстрів, а «Школа регіональних менеджерів» та «Школа продакт-менеджерів» користуються успіхом у медичних представників, які бачать свій розвиток у цьому напрямку ”

Основні завдання, реалізовані Корпорацією «Артеріум» у сфері трудових відносин

- розроблено проект єдиної загальнокорпоративної Компенсаційної політики, що встановлює системний підхід до формування фіксованої частини винагороди та побудови системи преміювання на основі KPI для всіх категорій персоналу компанії;
- розроблені та успішно запроваджені програми наставництва («Майстерність наставника»), первинної підготовки робітників і стажування-адаптації спеціалістів та керівників у виробничих центрах;
- налагоджена система нормування процесів перенавчання обладнання у виробничих центрах;
- розроблена модель функціональних компетенцій для медичних представників;
- сформовані «Сходи кар’єри» для співробітників Комерційного департаменту.

Статистичні показники щодо персоналу, 2011 р.

Кількість співробітників Корпорації «Артеріум»	2128
Штат закордонних представництв, чол.	130
Плинність кадрів по Корпорації в цілому за рік*, %	10
Середній вік співробітника, років	38
Середня щомісячна заробітна плата по Корпорації в цілому, грн.	6027



Динаміка середньої заробітної плати у Корпорації, грн.

Середня щомісячна винагорода (середня зарплата) співробітника Корпорації «Артеріум» у 2011 р. склала 6027 грн.

За результатами виконання колективного договору компанії у 2011 р. оплата праці здійснювалася згідно з усіма вимогами чинного трудового законодавства України. Крім того, компанія чітко дотримується індексації доходів працівників.

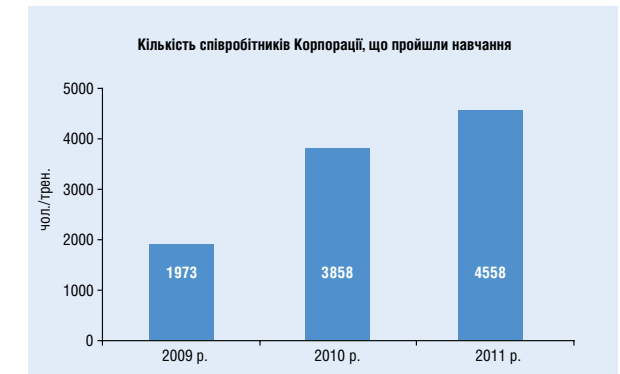
Розвиток персоналу

Значну увагу Корпорація приділяє постійному розвитку професійного потенціалу своїх співробітників. Для його втілення у життя в Корпорації з 2007 р. діє Корпоративний університет.

На сьогодні в рамках діяльності Корпоративного університету розроблено та затверджено 45 навчальних програм, що охоплюють питання Належної виробничої практики, охорони праці, системи управління довіллям, розвитку управлінських навичок, презентаційних навичок, навичок продажу та ін.

У 2012 р. в рамках проектів Корпоративного університету планується відкриття Школи менеджерських компетенцій та Школи майстрів, які дозволять забезпечити як професійний розвиток співробітників та якісну передачу знань і навичок у виробництві, так і розвиток управлінських компетенцій та забезпечення єдиного підходу

в розумінні функції управління в межах всієї Корпорації.



Для створення сприятливих умов заступання на посаду нових співробітників у Корпорації діє програма «Адаптації персоналу». Ця програма дає можливість новим співробітникам ознайомитися з історією Корпорації, її місією, місцем на ринку та продукцією, що виготовляється, в рамках семінару-презентації «Ласкаво просимо у Корпорацію «Артеріум»; відвідати виробничі майданчики; ознайомитися з системами охорони праці та безпеки підприємства, роботою свого відділу та ін.; а також дізнатися про стандарти і правила, що діють у компанії.

Для забезпечення у компанії якісного наступництва управлінських кадрів, забезпечення кадрової безпеки та стійкості бізнесу, а також для стимулювання професійного зростання співробітників у Корпорації діє програма «Підготовка кадрового резерву». В 2011 р. у програмі взяли участь 135 співробітників-резервістів. Також для удосконалення управлінських компетенцій у 2011 р. 10 менеджерів Корпорації пройшли навчання за Програмою молодих менеджерів у IEDC – бізнес-школі у м. Блед, Словенія.

В Корпорації на постійній основі діє програма «Англійська мова». В 2011 р. в цій програмі взяли участь 35 співробітників Департаменту виробничих операцій та Департаменту досліджень і розробок. В 2012 р. до програми приєднуються співробітники інших департаментів.

В компанії існує внутрішній корпоративний портал. Через цей канал працівники Корпорації можуть дізнаватися та обговорювати корпоративні новини, зміни у корпоративних процедурах, обмінюватися інформацією, користуватися електронною базою корпоративних документів, брати участь у конкурсах та планувати спільні спортивні й культурні заходи. Доступ до корпоративного

* Згідно з даними огляду компанії Ernst&Young медіана показника «Плинність кадрів» для фармацевтичного сектору українського ринку склала у 2011 р. 10 %.

порталу є й у тих, чия діяльність не пов’язана з роботою за комп’ютером. В цехах заводів, що входять до складу Корпорації, встановлені інфокиоски, завдяки яким працівники мають такий самий доступ до корпоративного порталу, як і ті, хто працює в офісі.

На регулярній основі в Корпорації проводяться опитування та анкетування співробітників для визначення рівня задоволеності сервісами, що надаються іншими підрозділами компанії.

Охорона праці та безпека

Велику увагу Корпорація приділяє охороні праці та створенню безпечних умов праці для своїх співробітників. Ми турбуємося про відповідність умов праці усім необхідним стандартам і законодавчим актам. Корпорація проводить просвітницьку роботу в області охорони праці серед лікувальних закладів України: в 2010 р. видано «Методичний посібник з охорони праці та пожежної безпеки для керівників та спеціалістів лікувальних закладів». Видаючи цей посібник, Корпорація намагалася донести до медичних працівників, насамперед поліклінік та лікарень, основні положення нормативних документів з охорони праці та пожежної безпеки.

На підприємствах створені умови праці, що мінімізують шкідливі виробничі фактори, внаслідок чого не було зафіксовано жодного профзахворювання в період з 2007 по 2011 рік. Здійснено модернізацію обладнання, систем вентиляції, виробничих приміщень, внаслідок чого за останні 5 років зменшено кількість робочих місць зі шкідливими та небезпечними умовами праці: в ВАТ «Київмедпрепарат» - на 57%, в АТ «Галичфарм» – на 38%.

Співробітникам підприємств, на робочі місця яких можуть впливати шкідливі виробничі фактори, надаються всі пільги та компенсації, передбачені діючим законодавством: скорочений робочий день, доплата за роботу в шкідливих умовах, додаткові дні до основної відпустки, спецхарчування (молоко), право виходу на пенсію на пільгових умовах. Всім співробітникам, згідно з передбаченими нормами та у відповідності до реальних умов праці, безкоштовно надається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), а також технологічний одяг. На підприємствах застосовують лише сертифіковані ЗІЗ, що мають

достатні захисні властивості і відповідають вимогам Належної виробничої практики (GMP).

Колективними договорами підприємств передбачено надання матеріальної допомоги співробітникам, які постраждали внаслідок нещасного випадку, пов’язаного з виробництвом (понад вимог чинного законодавства). Співробітники безкоштовно проходять всі необхідні медичні та профілактичні огляди, передбачені чинним законодавством.

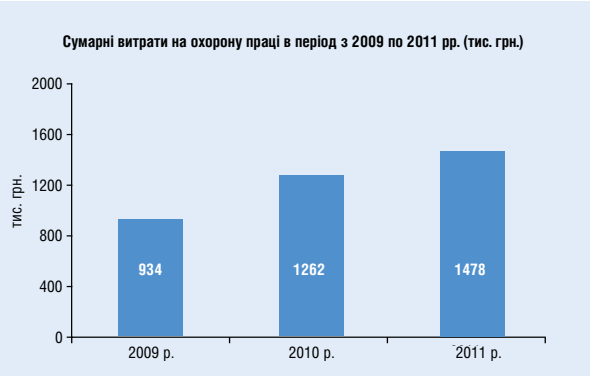
До роботи на підприємствах допускаються тільки навчені належним чином співробітники. Навчання з охорони праці здійснюється коштом роботодавця.

На всіх підприємствах створені та функціонують кабінети з охорони праці, де співробітники можуть отримати необхідні консультації, рекомендації та відповідні знання і навички. Здійснюється навчання за допомогою програми-екзаменатора й відпрацьовування навичок з надання першої допомоги на спеціальному манекені-тренажері.

На всіх підприємствах запроваджено єдину ефективну Систему управління охороною праці (СУОП), котра взаємодіє з Системою управління якості. «Артеріум» розробляє методичні посібники для вивчення законодавства з охорони праці, в т.ч. для зовнішнього використання (лікувальні заклади).

У виробничих центрах - підприємствах «Київмедпрепарат» та «Галичфарм», які розташовані в центральній частині Києва та Львова, зменшено потенційний ризик для населення у разі виникнення аварій (рівні аварій не виходять за межі підприємств), встановлено системи сповіщення про аварійну ситуацію. У ВАТ «Київмедпрепарат» встановлено нове обладнання аміачної холодильної станції, що дозволило знизити ризики при аварії в 25 разів в порівнянні з раніше встановленим обладнанням.

На всіх майданчиках Корпорації створені та функціонують належним чином оснащені та укомплектовані кваліфікованим персоналом медичні підрозділи, в яких співробітникам може бути надана перша медична допомога, фізіотерапевтичні процедури, а також надана консультативно-лікувальна допомога лікарів-спеціалістів.



Соціальні пільги

Корпорація надає своїм співробітникам досить широкий перелік пільг. Наші підходи до їх формування є одними з передових в Україні. На всіх підприємствах Корпорації діють наступні соціальні пільги для персоналу:

Пільги відповідно до соціальних державних стандартів

- оплата лікарняних листків
- надання чергової оплачуваної відпустки
- обов’язкове соціальне страхування, відрахування до пенсійного фонду
- відшкодування видатків, пов’язаних з відрядженнями співробітників
- відшкодування транспортних видатків співробітникам, постійна робота яких носить роз’їзний характер
- забезпечення питною водою, молоком для встановлених видів робіт
- забезпечення спецодягом
- оформлення оздоровчих путівок для співробітників (через Фонд Соціального страхування)
- медпункти
- проведення обов’язкових медичних оглядів

Корпоративні пільги

- додаткова оплачувана відпустка
- медичне страхування співробітників
- пільгове медичне страхування членів родини
- мобільний зв’язок
- матеріальна допомога на харчування
- матеріальна допомога в особливих випадках (Колективний договір)
- цінні подарунки
- спортивні заняття
- корпоративний транспорт
- оздоровчі путівки членам родин (через Профспілку)
- новорічні подарунки для дітей співробітників (через Профспілку та Соціальне страхування)
- корпоративні заходи
- корпоративна бібліотека

Компанія турбується про соціальний добробут і здоров’я ветеранів підприємств, що входять до складу Корпорації «Артеріум». Близько 700 ветеранів кілька разів на рік отримують матеріальну підтримку, медикаменти та продукти харчування.

Корпорація випустила унікальний двотомник про історію відомих фармацевтичних заводів України, над яким працювали співробітники різних поколінь та ветерани заводів «Київмедпрепарат» та «Галичфарм». Видання містить розділи про історію створення, становлення та розвиток заводів, спогади ветеранів та фотознімки історії виробництва і особистостей, які зробили свій безцінний внесок у становлення та розвиток підприємств.

У 2010 р. було видано Том 1 - «За покликом серця», а у 2011 р. - Том 2 - «Завод в моєму житті», присвячений 100-річчю ювілею заводу «Галичфарм».

Соціальна ініціатива «Артеріум» — За здоровий спосіб життя!»

«Артеріум» пишається своїми співробітниками та всіляко заохочує їх до активної участі у спортивному житті.

У 2011 р. Корпорація реалізувала ряд спортивних програм, до яких залучилось понад 1000 співробітників компанії. Ми активно проводимо вихідні, беручи участь у ранкових пробіжках, їздимо на велосипедах, приймаємо участь в змаганнях зі спортивного орієнтування, ходимо до басейну, граємо у міні-футбол.

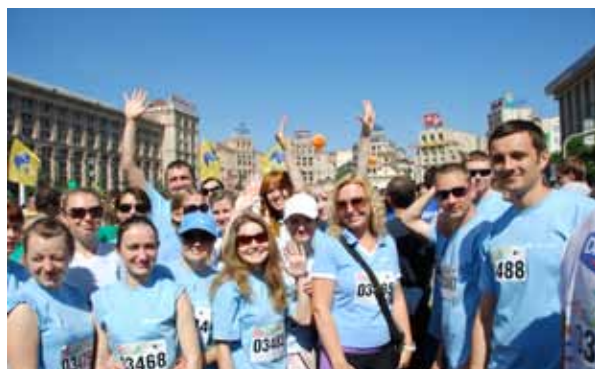
15-17 вересня 2011 р. ми здійснили масштабний велопробіг «Галичфарм - 100», присвячений 100-річчю ювілею підприємства «Галичфарм». Ця незабутня подія збила співробітників різних департаментів з різних міст України. Проїхавши з Києва до Львова 580 кілометрів, ми впевнилися: рух - це невичерпне джерело енергії та шлях до здоров'я.



У травні 2011 р. співробітники компанії, члени їхніх родин, а також запрошені нами лікарі та фармацевти взяли участь у Всеукраїнському велодні. Центр столиці від Європейської до Михайлівської площі перетворився на живий ланцюг з тисяч велосипедистів, що об'єдналися. Щорічний велопарад зібрав прихильників двоколісного транспорту з метою пропаганди здорового та активного способу життя й екологічної альтернативи міському авто, створення цивілізованих умов для велосипедистів у містах України.



Щорічно співробітники Корпорації «Артеріум» беруть участь у спортивно-благодійній акції «Пробіг під каштанами». Адресатом допомоги, яка передається від участі у цій акції, є Центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України. Благодійну місію Пробігу-2011 від Корпорації «Артеріум» підтримали співробітники, а також члени їхніх родин та друзі. У 2009 р. компанія допомогла Центру закупівлю сучасних апаратів - оклюдерів, завдяки чому 5 дітей змогли отримати повноцінне життя.



Восени 2011 р. наші співробітники брали участь в змаганнях зі спортивного орієнтування: XIII традиційних змаганнях «Голосіївська осінь-2011», Відкритих міських змаганнях зі спортивного орієнтування, I Відкритих змаганнях «O-CLUB CUP'2011».



Компанія оплачує 50 % вартості абонементу в басейн для співробітників Корпорації у Києві та у Львові. В 2011 р. було видано близько 1500 таких абонементів.

В 2011 р. компанія надала можливість кожному співробітнику скористатися безпроцентним кредитом для придбання велосипеда та велосипедного екіпірування.

Корпорація «Артеріум» вперше брала участь у конкурсі «Велопрацедавець року» в рамках європейського тижня мобільності. Мега конкурсу

— популяризація велосипеда як екологічно чистого виду транспорту та спонукання до його використання для поїздок на роботу. Визначення кращого велосипедного офісу столиці здійснювалось за такими критеріями: кількість велосипедистів, які працюють у компанії, активна участь у веложитті, наявність велопаркування, душевої, роздягальні, пральної машини. За оцінками журі «Артеріум» зайняв 4 місце у рейтингу. Компанія забезпечила умови для своїх співробітників, які надають перевагу велосипеду у якості міського виду транспорту.

Стажування у корпорації «Артеріум»

Для роботи у Корпорації ми залучаємо талановиту молодь, яка зацікавлена у професійному розвитку у роботі зі складними завданнями, та пов'язує своє професійне майбутнє з фармацевтичною галуззю. Ми пропонуємо студентам і випускникам взяти участь у Програмі стажувань, що спрямована на підбір і поетапну підготовку майбутніх співробітників Корпорації. Участь у програмі — це можливість ознайомитися з бізнес-процесами компанії, можливість набутися знань та досвіду в

обраній сфері, оскільки стажерів залучають до реалізації різнопланових завдань та проектів у тих підрозділах, де відбувається стажування.

В рамках програми стажувань студенти працюють з провідними експертами Корпорації у наступних сферах:

- розробка нових продуктів
- клінічні дослідження
- технологія фармацевтичного виробництва
- фармацевтичний маркетинг

Тривалість програми визначається індивідуально та залежить від обраного напрямку. Кращим стажерам ми пропонуємо подальшу співпрацю і працевлаштування. Студенти, які продовжують навчання у ВУЗі і показують хороші результати стажування, автоматично стають учасниками наступних програм до закінчення своєї освіти з подальшим працевлаштуванням.



Інформація про звіт

Це шостий звіт про корпоративну соціальну відповідальність Корпорації «Артеріум».

Він охоплює діяльність Корпорації «Артеріум» у Києві та Львові, а також в представництвах Росії, Білорусії, Казахстані та Узбекистані.

Звіт адресовано нашим співробітникам, мешканцям регіонів присутності наших підприємств, представникам органів влади і місцевого самоврядування, діловим партнерам, експертним співтовариствам і представникам громадськості.

Структура звіту відповідає загальному підходу Корпорації «Артеріум» до питань корпоративної соціальної відповідальності та надає інформацію в шести розділах: Споживачі, Лікарі та Фармацевти, Співробітники, Місцеві громади, Екологія та Держава.

Електронна версія Звіту про корпоративну соціальну відповідальність за 2011 р. знаходиться на нашому сайті www.arterium.ua

Вашій увазі

В зв'язку з оприлюдненням в даному Звіті фактів, даних, результатів чи іншої інформації, Корпорація «Артеріум» не несе будь-яких забор'язань перед третіми особами, а також не надає таким особам будь-яких гарантій.

Будь-яке рішення, яке Ви приймаєте, основуючись на даній інформації, являється виключно Вашою відповідальністю. Звіт надано виключно з метою інформування і, зокрема, не наділяє Вас будь-якими юридичними правами та не є запрошенням до прийняття будь-яких інвестиційних чи інших рішень.

Факти, дані, результати та інша інформація, викладена в Звіті, можуть змінитися з плином часу в результаті майбутніх подій чи появи нової інформації. Корпорація «Артеріум» із власної ініціативи і на власний розсуд може приймати будь-які дії з оновлення або зміни Звіту.

Контактні дані

Ваш відгук дуже важливий для нас.

Будь ласка, надсилайте свої коментарі:

Ірина Близнюк, молодший спеціаліст з комунікацій, e-mail: Iryna.Bliznyuk@arterium.ua



До складу Корпорації «Артеріум» входять ВАТ «Київмедпрепарат»
та ВАТ «Галичфарм»

Корпорація «Артеріум»
Україна, 01032, м.Київ
вул. Саксаганського, 139
тел. +380 44 490 7522,
факс: +380 44 490 7517
www.arterium.ua
info@arterium.ua

ВАТ «Київмедпрепарат»
Україна, 01032, м. Київ
вул. Саксаганського, 139
тел. +380 44 490 7522,
факс: +380 44 486 9645

ВАТ «Галичфарм»
Україна, 79024, м. Львів,
вул. Опришківська, 6-8
тел./факс: (+380 322) 94 9994